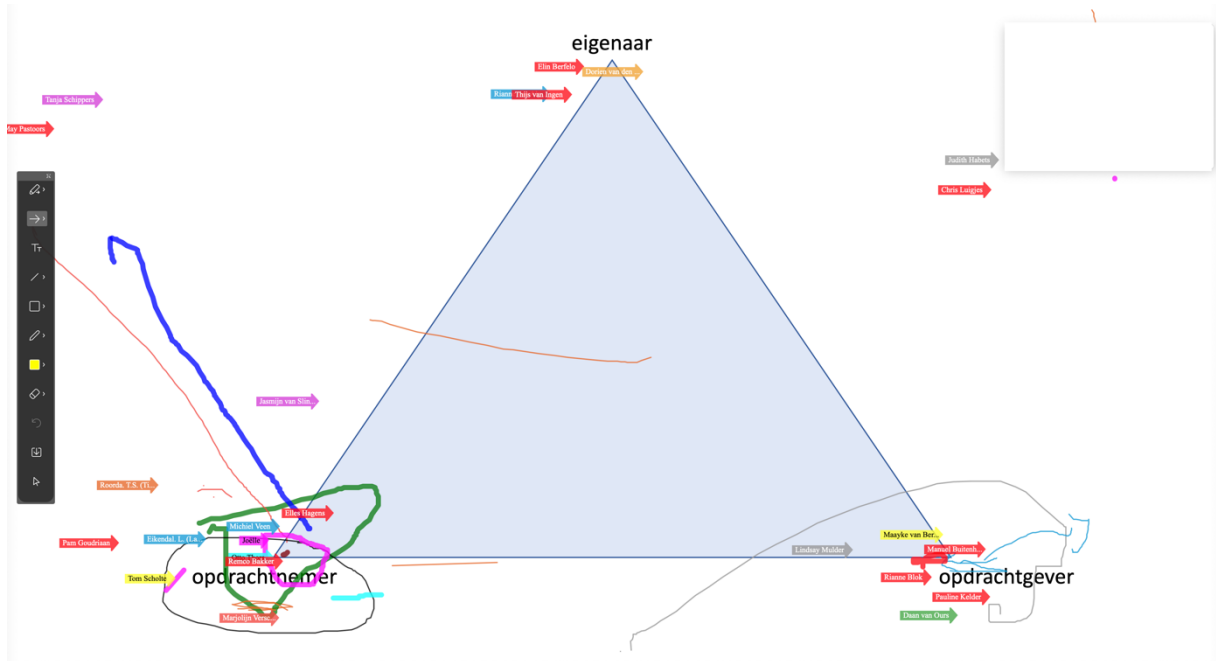
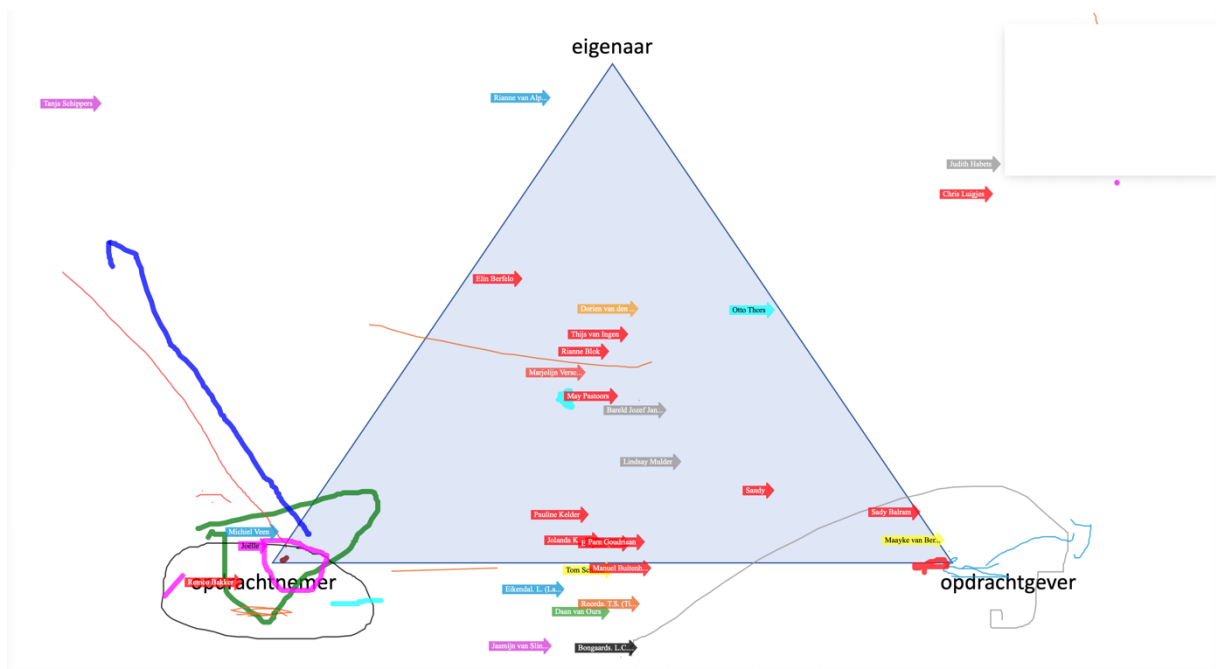


WaU – Relatietherapie in de driehoek

Om een beeld te krijgen van 'de zaal' hebben we deelnemers gevraagd aan te geven waar zij zich bevinden in de driehoek.



Vervolgens hebben we ze gevraagd met wie zij het meest te maken hebben, om op die lijn te gaan zitten.



1a. Er worden heldere afspraken gemaakt in de driehoek waar ik actief ben.

Helemaal eens



Eens



Neutraal



Oneens



Helemaal oneens



1b. Korte toelichting op antwoord 1a.

- Worden vaak procesafspraken gemaakt. OG en ON schakelen daarna bilateraal verder. Eigenaar is dan niet altijd meer in beeld
- Omdat er per driehoek verschillende afspraken gemaakt zijn is het voor iemand die in meerdere opgaven werkt lastig om de afspraken te vinden
- Verschilt tussen rollen; er lijken soms verschillende verwachtingen over en weer te zijn over elkaars rol
- Als het niet helder is, dan is dat makkelijk bespreekbaar
- Werkafspraken en hoe om te gaan met bepaalde issues worden regelmatig besproken binnen de driehoek.
- We hebben werkafspraken met opdrachtgever die gezamenlijk met opdrachtnemer wordt opgesteld
- TBV's, deadlines
- De gesprekken in de driehoeken bij EZ(K) zijn nog verkennend van aard
- We weten onvoldoende welke vragen we aan elkaar kunnen stellen en hoe je dat in wederzijdse afspraken kunt vastleggen
- Als kadersteller zit ik zelf niet in een driehoek
- Verschilt per opdracht en is een leercurve
- Er bestaan goede overeenkomsten en overleggen hieromtrent
- Ben zelf niet actief in de driehoek
- Belangrijk om afspraken goed vast te leggen

2a. In de - driehoek - situaties waarin ik werk, ervaar ik gelijkwaardigheid.

Helemaal eens



Eens



Neutraal



Oneens



Helemaal oneens



2b. Korte toelichting op antwoord 2a.

- Het lijkt weleens op shoppen + kennis ontbreekt in de verschillende gesprekken
- Op zich is de wens er wel maar uiteindelijk merk ik dat de financiën wel leidend zijn. En dus het departement Rolverdeling opdrachtgever en eigenaar is hierin niet duidelijk
- Top down blijft de standaard. Alleen in bestuurlijk overleg is gelijkwaardigheid norm in het contact.
- ...maar het verschilt wel naar situatie
- Informatie wordt open gedeeld, regelmatig afstemming.
- Is weer afhankelijk van de opdrachtgever
- In elke positie kan je excelleren
- Dat zou wel een heel goed uitgangspunt zijn.
- Gelijkwaardigheid is niet altijd gelijk. Gaat meer om houding en gedrag.

Is het een standaard vraag in gesprekken: wie is waarvan?

ja



nee



Kun je 1 woord je reflectie op deze sessie omschrijven?

